

Planul Național de Redresare și Reziliență

Pilonul III. Dezvoltarea și implementarea unui Centru de Competență în Cancer intitulat: Crearea, Operarea și Dezvoltarea Centrului Național de Competență în domeniul Cancerului (NCCC) este axat pe îmbunătățirea managementului bolnavilor de cancer prin dezvoltarea de programe integrate bazate pe progresele recente în domeniul medicinei personalizate, telemedicina, caracterizare moleculară a tumorilor, sisteme de imagistică și inteligență artificială. NCCC se bazează pe un consorțiu de entități publice și private, conform Planului Național de Recuperare și Reziliență al României (PNRR).

Componenta C9. SUPTOR PENTRU SECTORUL PRIVAT, CERCETARE, DEZVOLTARE ȘI INOVARE; I5. Înființarea și operaționalizarea Centrelor de Competență; PNRR-III-C9-2022 – I5

Partener 6: BREADCRUMBS INTERACTIVE SRL, în calitate de partener 6 și beneficiar, având sediul principal înregistrat în Cluj-Napoca, Drumul Sfântul Ioan, nr. F.N, județul Cluj, România, cod de înregistrare fiscală 39806540, telefon 0739153651

Titlul proiectului: "Crearea, Operaționalizarea și Dezvoltarea Centrului Național de Competență în Domeniul Cancerului" (CNCC)

Contractul de finanțare nr. 760009/30.12.2022

Afisat astăzi, 14.01.2026

ANUNȚ EVALUARE ȘI SELECȚIE

pentru ocuparea a 11 posturi pe perioada determinată, în cadrul proiectului "Crearea, Operaționalizarea și Dezvoltarea Centrului Național de Competență în Domeniul Cancerului" (CNCC)

Având în vedere:

- Contractul de finanțare PNRR nr. 760009/30.12.2022, pentru proiectul "Crearea, Operaționalizarea și Dezvoltarea Centrului Național de Competență în Domeniul Cancerului" (CNCC), în care **BREADCRUMBS INTERACTIVE SRL** are calitatea de Partener 6
- Codul muncii - Legea nr. 53/2003 republicată
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- Hotărârea de Guvern nr. 325/10.05.2018 privind aprobarea Regulamentului – cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile
- Procedura de recrutare și selecție a personalului angajat în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de **BREADCRUMBS INTERACTIVE SRL**, în calitate de partener 6 și beneficiar, având sediul principal înregistrat în Cluj-Napoca, Drumul Sfântul Ioan, nr. F.N, județul Cluj, România, cod de înregistrare fiscală 39806540
- Instrucțiunea nr. 465/15.02.2024 privind recrutarea și angajarea personalului în cadrul echipelor de implementare a proiectelor din cadrul investițiilor aferente Componentei C9 „Suport pentru Sectorul Privat, Cercetare, Dezvoltare și Inovare din Planul Național de Redresare și Reziliență.

- Ghidul Aplicantului 2022 PNRR-III-C9-2022 – I5– Planul Național de Redresare și Reziliență; Pilonul III. Creștere inteligentă, sustenabilă și favorabilă incluziunii, inclusiv coeziune economică, locuri de muncă, productivitate, competitivitate, cercetare, dezvoltare și inovare, precum și o piață internă funcțională, cu întreprinderi mici și mijlocii (IMM-uri) puternice; Componenta C9. SUPTOR PENTRU SECTORUL PRIVAT, CERCETARE, DEZVOLTARE ȘI INOVARE; I5. Înființarea și operaționalizarea Centrelor de Competență.

BREADCRUMBS INTERACTIVE SRL, în calitate de **PARTENER 6**, organizează concurs pentru ocuparea, pe perioada determinată a **11 posturi expert** necesar implementării proiectului "Crearea, Operaționalizarea și Dezvoltarea Centrului Național de Competență în Domeniul Cancerului" (CNCC), proiect finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență; Apel nr. PNRR-III- C9-2022 – I5.

Prezenta procedura de evaluare și selecție are la bază următoarele principii:

- egalitate de șanse și nediscriminare;
- confidențialitate;
- respectarea legalității și a protecției datelor cu caracter personal;
- obiectivitate și tratament egal;
- transparență;
- utilizarea eficientă a fondurilor publice.

Obiectivul general al proiectului constă în dezvoltarea și implementarea unui Centru de Competență în Cancer intitulat: "Crearea, Operaționalizarea și Dezvoltarea Centrului Național de Competență în Domeniul Cancerului" (CNCC), axat pe îmbunătățirea managementului bolnavilor de cancer prin dezvoltarea de programe integrate bazate pe progresele recente în domeniul: medicină, telemedicină, caracterizare moleculară a tumorilor, sisteme de imagistică și inteligență artificială.

Obiective specifice:

OS1: Crearea unei rețele naționale de centre (Rețeaua Națională de Cercetare a Cancerului) implicate în managementul pacientului oncologic, atât cu activitate economică de rutină (activitate medicală), cât și activitate de cercetare, dezvoltare și inovare;

OS2: Construirea capacității instituționale de îmbunătățire a colectării datelor de calitate privind cancerul într-o rețea digitalizată a Registrelor Regionale de Cancer, pentru o mai bună administrare în asistența medicală oncologică și strategia de sănătate publică;

OS3: Dezvoltarea unei platforme digitale de colaborare ca sprijin al CNCC pentru a accelera transformarea digitală a sistemelor de cercetare, inovare și sănătate (dezvoltarea „Fișierului electronic” al pacienților cu cancer);

OS4: Dezvoltarea și implementarea unui sistem sistematic online de culegere a datelor de cancer (protocoale digitalizate la zi pentru tratamentul cancerului);

OS5: Dezvoltarea unui serviciu de tip board tumoral molecular (TMB) ca suport pentru medicina personalizată, prin analizarea și includerea datelor genetice și omice în selectarea celei mai potrivite terapii țintite;

OS6: Evaluarea factorilor genomici și moleculari alături de determinanții sociali ai sănătății pentru estimarea corectă a riscului individual de boală;

OS7: Dezvoltarea unei abordări integrate bazate pe patologia digitală și profilurile biomarkerilor pentru a îmbunătăți acuratețea diagnosticului precoce și a predicției metastazelor la pacienții cu cancer;

OS8: Dezvoltarea de biomarkeri ai durerii bazați pe neuroimagistică pentru terapia personalizată a durerii la pacienții cu cancer - utilizând evaluarea clinică integrativă și bazată pe neuroimagistică a durerii;

OS9: Îmbunătățirea calității îngrijirii pentru cancer prin evaluarea cuprinzătoare a experienței medicale a pacienților cu cancer - se va realiza o evaluare cuprinzătoare a experienței medicale a pacienților cu cancer, folosind un chestionar nou bazat pe cercetare formativă; OS10: Evaluarea rolului experienței pozitive în domeniul sănătății în îmbunătățirea calității vieții pacienților cu cancer - vor fi identificați factori cu impact asupra calității vieții care determină o experiență pozitivă pentru pacienți;

OS11: Îmbunătățirea calității vieții pacienților cu cancer prin îngrijiri paliative precoce și măsuri de susținere - studiile intervenționale vor explora impactul unei noi paradigme de îngrijire paliativă asupra calității vieții pacienților cu cancer și vor fi elaborate noi linii directoare pentru practică;

OS12: Diseminarea rezultatelor cercetării, activități de sprijin și implementarea obiectivelor misiunilor UE de cancer în cadrul Orizont Europa în România.

Activități finanțate:

Activitatea 1.1.2 - (CD1 - IOCN) - Dezvoltarea unui sistem sistematic online de culegere a datelor de cancer;

Activitatea 1.2.1 – (CD1 - IOCN) - Stabilirea etapelor care urmează a fi parcurse de pacient conform protocoalelor de diagnostic și tratament din cadrul IOCN pentru fiecare localizare tumorală. Dezvoltarea și diseminarea traseului pacientului pentru fiecare localizare tumorală;

Activitatea 1.3.1 – (CD1-IOCN) - Definirea și validarea protocoalelor digitalizate bazate pe ghidurile ESMO și NCCN (san);

Activitatea 1.3.3 -(CD1 - IOCN) -Dezvoltarea conceptului de board tumoral molecular; Activitatea 1.4.2 – (CD1 - IOCN) - Identificarea și implicarea datelor cheie în prevenirea

primară personalizată pentru pacienții cu cancer, pentru a defini strategii de personalizare a programelor de diagnosticare timpurie pentru a facilita programele de cercetare și meta-analiza studiile;

Activitatea 1.5.2 (CD1 - IOCN) Diseminare rezultate;

Activitatea I 1.1 (CD2 – UMF CD) (2-1-1-1 și 2 Identificarea factorilor de risc cunoscuți să contribuie la apariția cancerului pulmonar, constituirea și validarea chestionarului și aplicarea acestuia la un număr de pacienți cu cancer bronho-pulmonar;

Activitatea I 2.5.3 (CD2 – UMF CD) Colorarea IHC pentru expresia proteinelor MMR: MMR IHC Panel - pentru lotul retrospectiv (2-2-5-3);

Activitatea I (CD2 – UMF CD) Cinetica răspunsului imunitar post-vaccinare în funcție de diferite genotipuri HPV, optimizarea acoperirii vaccinale 2. 3-1-1 și 2-3-1-2;



Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență

2.3.3.1 Dezvoltarea de teste de laborator standardizate pentru identificarea celulelor infectate cu EBV prin hibridizare in situ EBER;

2.3.2.2 Screeningul hepatocarcinomului (HCC) la pacienții cu ciroza hepatică;

Activitatea I 4.1.1 (CD2 – UMF CD) Colectarea și procesarea probelor biologice (sânge integral) pentru evaluarea MRD la pacienții pediatrici cu LAL la debut (ziua 0), pe durata tratamentului de inducție, consolidare și întreținere. 2-4-1-1;

Activitatea I 4.1.3 (CD2 – UMF CD) Evaluarea probelor colectate pentru detecția restructurării receptorilor B/T prin rearanjamente IGH, IGK și TRG 2-4-1-3;

Activitatea I 4.3.3 (CD2 – UMF CD) Evaluarea și încadrarea taxonomică a microbiomului prin secvențiere țintită 16S rRNA bazată pe ampliconi pentru a caracteriza microbiota orală și intestinală la pacienții care efectuează TCSH; 2-4-3-3;

Activitatea I 4.3.4 (CD2 – UMF CD) Identificarea corelațiilor dintre profilul microbiotei și evoluția pacientului în timpul și după TCSH (infecții sau reactivări virale, reconstituția imună, reacția de greșă contra gazdă, recădere) 2-4-3-4;

Activitatea I 5.1 (CD2 – UMF CD) Definirea cadrului și a părților interesate pentru a crea parteneriate publice/private pentru viitoarea rețea de screening pentru cancerul de prostată. (2-5-1);

Activitatea I 5.2 (CD2 – UMF CD) Definition of criteria for inviting/reinviting individuals to participate in the prostate cancer screening including referral for genetic counseling and future testing. (2-5-2)/ Definirea criteriilor pentru invitarea/reinvitarea persoanelor pentru a participa la screeningul pentru cancerul de prostată, inclusiv recomandarea pentru consiliere genetică și teste viitoare. (2-5-2);

Activitatea II 1.2.1 (CD2 – UMF CD) Efectuarea unui Computer Tomograf (CT) low-dose; 2-1-2-1;

Identificarea de noi biomarkeri pentru diagnosticarea precoce a cancerului pulmonar 2-1-3; Includerea pacienților și colectarea mostrelor: 2-2-5-2;

Colorarea IHC pentru expresia proteinelor MMR: MMR IHC Panel 2-2-5-3;

Activitatea II 4.1.3 (CD2 – UMF CD) Evaluarea probelor colectate pentru detecția restructurării receptorilor B/T prin rearanjamente IGH, IGK și TRG 2-4-1-3;

Activitatea II 4.3.3 (CD2 – UMF CD) Evaluarea și încadrarea taxonomică a microbiomului prin secvențiere țintită 16S rRNA bazată pe ampliconi pentru a caracteriza microbiota orală și intestinală la pacienții care efectuează TCSH. 2-4-3-3;

Activitatea II 4.4 (CD2 – UMF CD) Corelarea expresiei genelor implicate în CHIP cu evoluția clinică la donator de HSCT 2-4-4;

Activitatea II 5.3 (CD2 – UMF CD) Înscrierea în screeningul pentru cancerul de prostată a indivizilor pentru realizarea profilului genomic: 2-5-3;

Activitatea II 5.4 (CD2 – UMF CD) Profilarea genetică pentru pacienții cu diagnostic recent de cancer de prostată 2-5-4;



Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență

Activitatea II 6.5 (CD2 – UMF CD)

2-3-1-3: Standardizarea și validarea protocoalelor de lucru pentru evaluarea biomarkerilor epigenetici pentru progresia cancerului de col uterin al altor tipuri de cancer asociate cu infecții persistente cu HPV;

Activitatea II 6.9 (CD2 – UMF CD) 2.3.2.3 Identificarea riscului de HCC pe baza biopsiei lichide și biomarkerilor inflamatori;

2-3-3-2: O mai bună înțelegere a interacțiunii dintre micro-mediul tumoral și celulele canceroase.

Activități în care este implicat Partener 6 – Breadcrumbs Interactive SRL:

WP 1.1 - Theoretical and experimental assessment for increasing cancer surveillance capacity, by improving collection and quality of data.

- T 1.1.1 Elaboration of a Roadmap to increasing cancer surveillance capacity - the partners will establish main guidelines and steps
- T 1.1.6 Knowledge transfer, web application evaluation; workshops and training sessions; online forum of discussion; elaboration of the cancer registrar handbook

WP 1.3 - Theoretical and experimental assessment of personalized therapy algorithms (at the WP title patient level) through complex, inter-relational analysis of personal, heredo-collateral, anamnestic, imaging, histological, biochemical, clinical, genetics, and multi-omic data.

- T 1.3.1 Defining and validating up-to-date digitalized protocols for cancer treatment based on ESMO and NCCN guidelines.
- T 1.3.2 Defining and implementing the optimal panel content of genes to be tested in both somatic and germline settings.

Poate participa la concursul organizat pentru ocuparea posturilor în echipa de proiect orice persoană care îndeplinește condițiile generale și condițiile specifice stabilite în ghidul solicitantului și fișele de post.

(1) **Condițiile generale** care trebuie îndeplinite de o persoană pentru a putea participa la concurs sunt:

- a) să aibă cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European;
- b) să cunoască limba română și/sau altă limbă de circulație internațională recunoscută la nivelul Uniunii Europene - scris și vorbit;
- c) să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) să aibă capacitate deplină de exercițiu;
- e) să aibă o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) să îndeplinească condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului pentru care urmează să fie selectat;
- g) să nu fi fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

(2) **Condițiile specifice** care trebuie îndeplinite de persoana care participă la concurs se stabilesc, pe baza prevederilor ghidului solicitantului și a activităților descrise în Cererea de finanțare și sunt prezentate în secțiunea „cerințe solicitate” din cadrul fișelor de post, descrise mai jos:

Nr. crt	Funcție în proiect	Nr. posturi	Perioada	Atribuții	Cerințe		
					Educație solicitată	Experiență solicitată	Competențe solicitate
1	Responsabil proiect/Team Leader Partner	1	Februarie – Iunie 2026	Coordonarea implementării WP 1.1 și WP 1.3; Coordonarea elaborării Roadmap-ului pentru creșterea capacității de supraveghere oncologică (T1.1.1); Coordonarea activităților de transfer de cunoștințe, workshopuri și training (T1.1.6); Coordonarea procesului de definire și digitalizare a protocoalelor conform ESMO/NCCN (T1.3.1); Coordonarea procesului de definire a structurii panourilor de gene (T1.3.2); Asigurarea livrării rezultatelor WP conform planului de implementare.	Studii superioare, grad cercetare CSI	Indicele Hirsch. Bazat pe Web of Science Core Collection și Scopus – în domeniul medical	Baze de date, organizare, comunicare și colaborare.



Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență

2	Expert Research Data Analysis	1	Februarie – Iunie 2026	Analiză statistică și metodologică a seturilor de date furnizate de partenerii medicali; Suport pentru definirea indicatorilor de calitate a datelor (WP1.1); Suport metodologic pentru analizele inter-relaționale utilizate în WP1.3; Realizarea rapoartelor statistice și a sintezelor cantitative; Suport pentru validarea structurii bazelor de date.	Studii superioare, IDT III	Minim 5 ani experiența de munca	Statistică, analiză date, lucrul cu baze de date, raportare, instrumente de analiză cantitativă
---	--	---	---------------------------	--	----------------------------------	---------------------------------------	--



Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență

3	Research Support Assistant	1	Februarie – Iunie 2026	Suport administrativ și logistic pentru implementarea WP1.1 și WP1.3; Centralizarea documentației și livrabilelor; Suport pentru raportare și arhivare; Gestionarea comunicării operaționale.	Studii superioare	Minim 2 ani experiență în munca	Organizare documente, comunicare, suport logistic, operare PC, management administrativ
---	----------------------------------	---	---------------------------	---	----------------------	---------------------------------------	---



Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență

4	Expert Software Engineer - senior	1	Februarie – Iunie 2026	Arhitectura aplicației software; Coordonarea dezvoltării modulelor; Integrarea bazelor de date; Implementarea infrastructurii software pentru colectare și vizualizare date; Asigurarea securității și calității codului; Coordonarea tehnică a echipei.	Studii superioare, IDT II	Minim 8 ani experiență în dezvoltare software	Arhitectură software, baze de date, securitate, coordonare tehnică, versionare cod
---	--	---	---------------------------	--	---------------------------------	---	--

5	Expert Software Engineer	5	Februarie – Iunie 2026	Dezvoltarea componentelor software; Implementarea modulelor de colectare și gestionare date; Implementarea interfețelor și funcțiilor aplicației; Testare, documentare și mentenanță; Suport tehnic utilizatori.	Studii superioare, IDT III	Minim 3–5 ani experiență în dezvoltare software	Programare, baze de date, lucru în echipă, testare, documentare
---	--------------------------------	---	---------------------------	--	----------------------------------	--	---

Nr. crt	Funcție în proiect	Nr. posturi	Perioada	Nr. ore total	Atribuții	Cerințe		
						Educație solicitată	Experiență solicitată	Competențe solicitate
6	Expert Software Engineer - junior	1	Februarie – Iunie 2026		Implementarea componentelor software conform specificațiilor primite; Dezvoltarea și modificarea modulelor existente; Corectarea bug-urilor și optimizarea codului; Scrierea și rularea testelor unitare; Elaborarea documentației tehnice aferente; Participarea la ședințele de proiect; Suport pentru mentenanța aplicației și suport	Studii superioare	2 ani de experiență în munca	Programare de bază, lucrul cu sisteme de versionare, înțelegerea proceselor de dezvoltare software, lucru în echipă, capacitate de învățare, respectarea procedurilor
7	Senior tester	1	Februarie – Iunie 2026		Definirea strategiei și planului de testare; Coordonarea activităților de testare pentru aplicație; Crearea și revizuirea scenariilor și cazurilor de test; Executarea testelor funcționale, de integrare și regresie; Verificarea respectării cerințelor funcționale; Raportarea și urmărirea defectelor în sistemele de tracking; Colaborarea cu echipa de dezvoltare pentru remedierea problemelor; Elaborarea rapoartelor de calitate.	Studii superioare	Minim 2 ani experiență	Metodologii de testare, management defecte, documentare testare, atenție la detalii, comunicare, lucru în echipă, organizare

Dosarul de înscriere la concurs va conține:

1. Cerere de înscriere procedura recrutare si selectie (Anexa 1) - original;
2. Curriculum Vitae în format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină, în care este specificat postul vizat (Anexa 2) - original;
3. Act de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz - copie conform cu originalul;
4. Documente care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări - copie conform cu originalul;
5. Copie conform cu originalul documente justificative care atesta vechimea în munca și/sau în specialitatea studiilor, respectiv care să ateste experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului (ex. carnet de muncă, adeverința care să ateste experiența specifică fiecărei funcții, contracte de muncă, fișe de post, recomandări, etc);
6. Cazier judiciar sau declarație pe proprie răspundere (Anexa 3) că nu a suferit condamnări de natură penală – original;
7. Adeverință medicală privind starea de sănătate eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de medicul de familie sau de medicul de medicina muncii – original sau copie conform cu originalul;
8. Declarație de disponibilitate (Anexa 4) – original;
9. Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor cu caracter personal – original (Anexa 5).

ATENȚIE: Lipsa documentelor, neconcordanța între informațiile din dosar și documentele solicitate candidaților depunerea acestora în alt format sau adresa decât cele solicitate în prezentul anunț sau după termenul limită precizat, atrag automat excluderea/respingerea dosarului candidatului.

Candidații vor depune dosarul de candidatură complet conform calendarului procedurii la sediul **BREADCRUMBS INTERACTIVE SRL**. (în format fizic) – până la ora 16.00 a ultimei zile de depunere, în plic închis cu mențiunea “candidatură expert (cod proiect), numele candidatului, funcția pentru care se aplică” cât și în format electronic, scanat la adresa office@breadcrumbs.ro.

Procedura de selecție va consta în două etape:

1) Evaluare conformitate – se evaluează conformitatea dosarului depus de candidați; pentru a fi admiși în etapa următoare, dosarul de candidatură trebuie să conțină toate documentele solicitate și să îndeplinească toate condițiile obligatorii din anunțul de evaluare și selecție; verificarea dosarelor înregistrate din punct de vedere al existenței tuturor documentelor solicitate precum, și al conformității acestora va fi realizată de Comisia de evaluare și selecție. Numai candidații a căror dosare sunt complete și conforme vor fi admiși în etapa următoare.

2) Evaluarea candidaților:

- Evaluarea CV-ului - se evaluează dacă candidatul îndeplinește condițiile minime de studii și experiența specifică. Criteriile avute în vedere în evaluarea cv-urilor vor fi următoarele:
 - corelarea studiilor solicitate prin fișa de post cu cele dobândite de candidat;
 - justificarea experienței specifice și corelarea cu atribuțiile menționate în fișa postului;
 - demonstrarea experienței specifice în proiecte cu fonduri nerambursabile;
 - demonstrarea experienței specifice domeniului de desfășurare a proiectului.

CV-ul și celelalte documente vor fi evaluate în conformitate cu Grila de evaluare a CV-urilor. Punctajul minim pentru a putea trece la proba de interviu este de 60 puncte din 100 posibile. Punctajul final obținut în această etapă va fi media aritmetică a punctajelor acordate de membrii Comisiei de recrutare și selecție.

Rezultatul evaluării CV-urilor va fi publicat pe site-ul instituției (<https://breadcrumbsinteractive.com/labs.html>). După afișarea rezultatelor evaluării CV-urilor se pot depune contestații. Nota acordată după soluționarea contestațiilor de către Comisia de soluționare a contestațiilor rămâne definitivă și rezultatele contestațiilor vor fi publicate pe site-ul instituției (<https://breadcrumbsinteractive.com/labs.html>).

3) Interviu cu Comisia de recrutare și selecție:

- Criteriile specifice avute în vedere la evaluarea candidaților sunt următoarele:
 - abilitățile de comunicare;
 - capacitatea de analiză și sinteză;
 - evaluarea competențelor solicitate;
 - motivația candidatului;
 - comportamentul în situații de criză;
 - abilitățile impuse de funcție;
 - experiența în implementarea proiectelor europene cu finanțare nerambursabilă.

Evaluarea interviului se va face în baza Grilei de evaluare interviu. Punctajul maxim posibil acordat unui candidat este de 100 puncte, iar minimul admisibil este de 60 puncte. Punctajul final obținut în această etapă va fi media aritmetică a punctajelor acordate de membrii Comisiei de evaluare și selecție. Urmare a probei interviu nu se pot depune contestații.

Rezultatele finale a procesului de evaluare și selecție va fi media aritmetică a punctajelor obținute de candidați la cele două etape: evaluarea documentelor și interviul. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita posturilor din anunțul de evaluare și selecție. Se consideră admis la concursul pentru ocuparea unui post vacant care face obiectul prezentului anunț candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca acestia să fi obținut punctajul minim necesar. La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba interviu. La punctaje egale și la proba interviu, are prioritate punctajul obținut de candidați la criteriul: „abilitățile impuse de funcție”.

Candidații selectați vor fi angajați pe baza de contract individual de muncă pe perioada determinată. În încheierea contractelor individuale de muncă se vor aplica prevederile legale în vigoare, procedurile interne aplicabile, prevederile Ghidului Aplicantului 2022 PNRR-III-C9-2022 – I5 aplicabil și/sau prevederile contractului de finanțare.



Finanțat de
Uniunea Europeană
NextGenerationEU



Planul Național
de Redresare și Reziliență

Calendarul selecției este următorul:

Etapa	Data/perioada	Locul desfășurării activității
Afisarea anuntului de evaluare si selectie	30.01.2026	https://breadcrumbsinteractive.com/labs.html
Termenul limita pentru depunerea candidaturilor (in format fizic si scanat)	30.01.2026	Sediul angajatorului.
Evaluare conformitate a dosarului depus de candidati	13.02.2026	Sediul angajatorului.
Evaluarea CV-ului si documentelor suport si afisarea rezultatelor partiale dupa evaluarea CV-urilor	13.02.2026	Sediul angajatorului. https://breadcrumbsinteractive.com/labs.html
Depunere contestatii la etapa de evaluare si selectie a CV-urilor	16.02.2026, ora 12:00	Adresa de e-mail a angajatorului.
Solutionarea contestatiilor si publicarea pe site-ul companiei a rezultatelor finale evaluare CV	16.02.2026	Sediul angajatorului. https://breadcrumbsinteractive.com/labs.html
Desfasurare a interviului	16.02.2026	Sediul angajatorului sau online.
Publicarea pe site-ul companiei a rezultatelor finale	16.02.2026	https://breadcrumbsinteractive.com/labs.html



Date de contact: pentru mai multe mai informații vă rugăm să contactați **BREADCRUMBS INTERACTIVE SRL**, având sediul principal înregistrat în Cluj-Napoca, Drumul Sfântul Ioan, nr. F.N, județul Cluj, România, cod de înregistrare fiscală 39806540, telefon 0739153651

Comisia de selectie:

Ioana-Viorica Vantu,
Breadcrumbs Interactive

Semnatura: